

SKELBIMAS
DĖL KANDIDATO Į UAB „NEMENČINĖS KOMUNALININKAS“ NEPRIKLAUSOMUS
VALDYBOS NARIUS ATRANKOS

Vilniaus rajono savivaldybės administracija inicijuoja UAB „Nemenčinės komunalininkas“ (toliau – Bendrovė), įmonės kodas 186442084, buveinės adresas Piliakalnio g. 50, Nemenčinės m., Vilniaus r. sav. dviejų nepriklausomų valdybos narių atranką. Bendrovės interneto svetainės adresas: <http://www.nemenkom.lt/>

1. Skelbia 1 kandidato atranką į nepriklausomus Bendrovės valdybos narius, turinti kompetenciją projektų valdymo srityje.

2. Kandidatas gali pateikti dokumentus:

Dokumentus teikti atrankos įmonei UAB „Amber team“ el.p. atranka@amberstaff.com.

Norint pateikti dokumentus kitu būdu, prašome susisiekti su atsakingais asmenimis

3. Atrankos būdas: pokalbis.

Atranką vykdys UAB „Amber team“ ir Vilniaus rajono savivaldybės mero potvarkiu sudaryta Atrankos komisija. Atranka vykdoma pagal Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (toliau – tvarkos aprašas). Su tvarkos aprašu galima susipažinti <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/f0173961199a11e5bfc0854048a4e288/asr>

4. Bendrovės valdybos sudėtis, laikotarpis, kuriam kandidatas būtų renkamas į bendrovės nepriklausomo valdybos nario vietą, atlygis, veiklos sutartis:

Bendrovės valdyba sudaroma iš valdybos narių, iš kurių 3 atitinka nustatytus nepriklausomumo kriterijus. Kadencijos pradžia – nuo paskyrimo dienos, pabaiga – 2025 m. birželio 6 d. Su bendrovės valdybos nariu pasirašoma veiklos sutartis (sutarties projektas pridedamas). Bendrovės valdybos nariui mokamas atlygis, kuris sudaro ¼ bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Valdybos nariui fiksuotas mėnesinis atlygis mokamas tik už tuos mėnesius, kurių metu vyko valdybos posėdis ar posėdžiai ir jis juose dalyvavo.

5. Kandidatas į nepriklausomus valdybos narius turi atitikti šiuos bendruosius reikalavimus:

5.1. turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą;

5.2. turi būti nepriekaištingos reputacijos;

5.3. turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas;

5.4. turi būti neatimta ar neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;

5.5. turi nebūti per pastaruosius 5 metus atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;

5.6. negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis pareigas karjeros valstybės tarnautojas, kuriam pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos;

5.7. negali būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas ar paskirtas valstybės politiku ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju;

5.8. jeigu yra valstybės tarnautojas, negali būti iš viso daugiau kaip 2 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

6. Kandidatas į nepriklausomus valdybos narius turi atitikti šiuos nepriklausomumo kriterijus:

6.1. ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas;

6.2. ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadovu, kito kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku, šios bendrovės dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens vadovu, kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku;

6.3. neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;

6.4. neturėti reikšmingų verslo ryšių su bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis, kolegialaus organo narys ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas) ir kurio pajamos, gautos iš bendrovės ar šiame punkte nurodytų juridinių asmenų per praėjusius finansinius metus, yra didesnės kaip 1 000 eurų, išskyrus atlygį už veiklą atliekant kolegialaus organo ar kolegialaus organo sudaryto komiteto nario pareigas;

6.5. paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas;

6.6. neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridėdant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne ilgesnis kaip vienu metų laiko tarpas;

6.7. neturi būti iš viso daugiau kaip 3 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

7. Kandidatas į nepriklausomus valdybos narius turi atitikti šiuos specialiuosius reikalavimus:

7.1.1. turėti kompetenciją projektų valdymo srityje. Šią kompetenciją patvirtina ne mažiau 3 metų darbo projektų valdymo srityje patirtis.

7.1.2. ne mažesnė kaip 3 metų darbo patirtis vadovaujančiose pareigose. ;

8. Dokumentai, kuriuos privalo pateikti kandidatai:

- 8.1. kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija (1 priedas);
- 8.2. kandidato gyvenimo aprašymas (CV laisva forma);
- 8.3. kandidato motyvacinis laiškas atrankos komisijai;
- 8.4. kandidato tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopija;
- 8.5. kandidato išsilavinimą patvirtinančių dokumentų kopijas;
- 8.6. kitus, kandidato nuožiūra, svarbius dokumentus.

9. Kandidatų dokumentų priėmimo terminas:

Kandidatai teikia dokumentus 20 kalendorinių dienų nuo pranešimo viešo paskelbimo elektroniniame leidinyje viešiemis pranešimams skelbti, kurį Vyriausybės nustatyta tvarka leidžia juridinių asmenų registro tvarkytojas; įmonės interneto svetainėje ir VŠĮ Valdymo koordinavimo centro interneto svetainėje, t.y. iki vasario 20 d.

10. Atsakingi už atrankos dokumentų priėmimą, aptarnavimą, informacijos teikimą:

Atsakingas asmuo Vaida Pociūtė-Bortelienė, direktorė, tel. + 370 671 17 467

(pavaduojantis asmuo Dovilė Dabševičienė, personalo projektų vadybininkė, tel. +370 699 89 010).

11. Kita informacija:

11.1. Atranką inicijuojantis subjektas motyvuotu prašymu prieš priimdamas sprendimą turi teisę kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas ar įmones, kad šios pateiktų jų turimą informaciją apie kandidatą.

11.2. nuoroda į VšĮ Valdymo koordinavimo centro interneto svetainėje skelbiamą informaciją apie atrankas: <https://governance.lt/kolegialus-organai/#skyrimo-procedura>

PRIDEDAMA:

1. Kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija;
2. Sutartis dėl valdybos nario veiklos.